Sayı : 26
Fiyatı: 100 kr.
ÇARŞAMBA GÜNLERİ ÇIKAR
18 HAZİRAN 1975
Adres : P.K. 68
ZONGULDAK

İŞÇİ DAVASI

BU SAYIDA
İç sayfada
15-16 Haziran Olayları

HAFTALIK EKONOMİ VE POLİTİKA GAZETESİ

SERMAYENIN ADAMLARI NE DERSE DESİN

GENEL GREV İŞÇİ SINIFININ HAKKIDIR



HALİL TUNÇ ('TÜRK-İŞ' Genel Başkanı) — «Türk işçisi, haklarını almada gösterdiği çabanın da üstünde haklarını korumaya kararlıdır. Uyarı amacını taşıyan İzmirdeki eylemimiz mutlaka başarıya ulaşacak. İzmir işçisi tam bir dayanışma ve disiplin içinde uyarı görevini gerçekleştirecektir. Şimdiye kadar aldığımız kararlara ilgi gösterilmediği için İzmirde bir günlüğüne genel grev kararı aldık. İlgililer bu direnişimizden de etkilenmediği takdirde ülke çapında genel greve gitmeye kararlıyız. 16 haziran pazartesi yapacağımız uyarı direnişini geçmişteki 16 haziran olaylarıyla irtibatlandıranları Türk işçisi utandıracaktır. Genel grev sırasında bir tek işçinin burnu kanaması halinde kıyameti koparacağım. Esasen buna kimsenin gücü yetmez.»

SEYFETTİN ERKOL (Çimse-İş Genel Başkanı) — «Sermaye çevreleri hükümet ile ortaklaşa oyunlara girmiştir. Mecliste oyun, piyasada oyun, ithalat ve ihracatta oyun, alınterine ve göznuruna karşı oyun.»

ÖZCAN TÜZÜN (Petrol-İş İzmir Şube başkanı) — «Genel grevin bölgesel olarak yapılması yetmez. Eylemin baştan sınırlanması bizi zor durumda bırakır. Aslında genel grev bütün isteklerimizi elde edinceye kadar sürmelidir.» (Öczan Tüzün, ayrıca direniş için öne sürülen isteklerin genişletilmesini önermiş ve sıkıyönetimin son bulmasını, devlet güvenlik mahkemelerinin kaldırılmasını, 1 mayısın işçi bayramı kabul edilmesini istemiştir.)

İHSAN ALYANAK (İzmir Belediye Başkanı) — «Emekçilerin hakkı ancak bu tip direnişlerle elde edilebilir.»

İzmir direnişinde talepler

- LOKAVTLAR DURDURULSUN. İŞVERENLERİN LOKAVT HAKKI KALDIRILSIN.
- DERNEKLER KANUNU DEĞİŞTİRİLSİN. DÜŞÜNCE ÖZGÜRLÜĞÜNE KONULAN KISITLAMALAR KALDIRILSIN.
- KIDEM TAZMİNATI YASASI İŞÇİLERİN İSTEĞİNE GÖRE ÇIKARILSIN.
- İŞÇİLERİN ÜZERİNDEKİ VERGİ BASKISI KALDIRILSIN. ASGARİ ÜCRETLERDEN HİÇ VERGİ ALINMASIN.
- İŞÇİ EMEKLİ AYLIKLARI ARTTIRILSIN.
- BELEDİYELERDE ÇALIŞANLARIN AYLIKLARI ZAMANINDA ÖDENSİN.
- İŞÇİ - MEMUR AYIRIMINA SON VERİLSİN. İŞÇİLERİ MEMUR YAPMA TEHDİDİ ORTADAN KALDIRILSIN.
- SEKİZ SAATLİK İŞGÜNÜ HER YERDE UYGULANSIN. SİGORTASIZ BİRTEK İŞÇİ KALMASIN.
- İŞÇİ SINIFININ GENEL GREV YAPMA HAKKI KABUL EDİLSİN.

Türk-İş genel başkanı Halil Tunç'un İzmir'de uyarı grevi kararı aldıklarını açıklaması geniş tepkilere yol açtı. Halil Tunç, bundan önce de olur olmaz genel grev lafları etmişti. Ancak bunlar hep lafta kalmıştı. Yanlız bir keresinde, o da göstermelik olarak bir deneme yapılmıştı. Ve bu deneme de başarısız bir şekilde kapanıp gitmişti.

Bu sefer durum daha değişik görünüyor. İşçi sınıfı hareketinin gelişimi karşısında bütün sendika yönetimleri sallanıyor. Sendikacılığı geçim kaynağı yapmış yöneticiler yerlerinde kalmak için uğraşıyor. Sınıf mücadelesine paralel olarak sendikalar daha fazla siyasetin içine giriyor. Türk-İş olsun, DİSK olsun siyasi tercihlerini daha açık yapmaya zorlanıyor. Bu arada özellikle son iki yıldır DİSK'e bağlı sendikaların üyeleri hızla artıyor. Bu durumda Türk-İş yöneticileri yeni atılımlar yapmaya zorlanıyor. Aslında işçi düşmanı olan sendika yöneticileri birşeyler yapma çabasına giriyor. Yöneticiler giriştikleri eylemi başarıya ulaştırmak için işçilerin canlı desteğine ihtiyaç duyuyor. Bu nedenle de oldukça haklı ve tutarlı gerekçeler ileri sürülüyor.

Sendikacıların niteliği ne olursa olsun bu tip eylemler işçi sınıfının demokratik haklarının genişletilmesi açısından desteklenmelidir. Çünkü bu eylemlerin başarısı sendikacıların değil, işçi sınıfının kazanç hanesine yazılır.



Resimde 1969 yılında İtalya'da yapılan genel grevde yürüyen Milano'lu işçiler görülmektedir.

Grev ne demektir

Grev demek, kısaca, **toplu iş bırakma** demektir. İşçilerin teker teker iş bırakmaları grev anlamına gelmez.

Grevler çeşitli şekillerde yapılırlar ve çeşitli isimler alırlar :

EKONOMİK GREV : Belli bir işyerinde veya işkolunda çalışan işçilerin çalışma şartlarını iyileştirmek için topluca iş bırakmalarına ekonomik grev denir.

YAVAŞLATMA GREVİ : İşçilerin işlerini bırakmayıp işlerinin hızlarını yavaşlatmaları ve böylece üretimi düşürmeleridir.

OTURMA GREVİ : İşçilerin işlerini bıraktıkları halde işyerlerini terk etmiyerek sürdürdükleri greve denir. Bu çeşit grevler bazan işyerinin işgaline dönüşür.

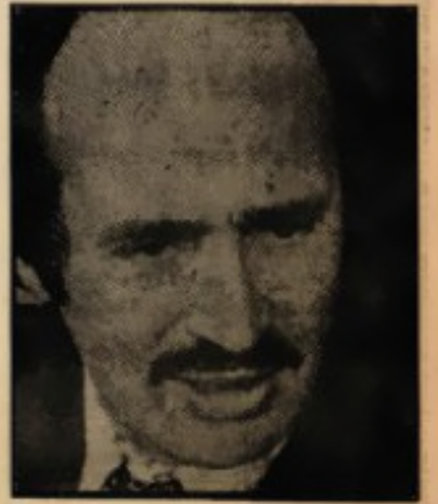
DAYANIŞMA GREVİ : Bir işyerinde veya işkolunda başlatılan grevin başka işyerlerinde çalışan işçiler tarafından da desteklenmesi amacıyla yapılan greve dayanışma (sempati) grevi denir.

UYARI GREVİ : İşçilerin işverenleri veya devlet görevlilerini belli bir konuda uyarmak için kısa bir süre ile işlerini bırakmalarına uyarı (ihtar) grevi denir. Son olarak Türk-İş'in İzmir bölgesinde uygulanmak üzere aldığı grev kararı buna örnektir.

POLİTİK GREV : İşçilerin bir ülkede mevcut hükümeti ve siyasi partileri etkilemek ve işçiler yararına politik kararlar çıkarılmasını sağlamak için topluca iş bırakmalarına politik (siyasi) grev denir.

GENEL GREV : Çok sayıda işyerlerinde çalışan işçilerin isteklerini kabul ettirebilmek için ülke çapında işlerini bırakmalarına genel grev denir. Genel grevin amacı ekonomik istekleri gerçekleştirmek için de olabilir. Ancak genel greve daha çok işçilerin politik istekleri için gidilir. Ve böylece politik amaçlı genel grevler daha başarılı olur. İşçi sınıfı, sömürü sisteminin hakim olduğu ülkelerin çoğunda yasal bir hak olarak her çeşit grev yapma hakkını kazanmıştır. Ülkemizde ise sadece, işçi sınıfının ekonomik grev yapma hakkı yasalarda yer almıştır. Üstelik bu hak da kısıtlanmıştır.

Türkiye'deki bütün işçi sendikaları ile işçiden yana olma iddiasındaki politik kuruluşlar, işçi sınıfının grev hakkının genişletilmesi için çaba göstermelidir. İşçi sınıfı genel grev hakkına kavuşmalıdır ve kavuşacaktır.



HALİT NARİN (Türkiye İşverenler Sendikası Genel Başkanı) — «İkinci bir 16 Haziran olayı ile işçi ihtilalinin yeni bir provasını bu sefer Türk-İş yapmak istemektedir. Türk-İş başkanı devletin, hükümetin, parlamentonun dahi üstünde olmak fikir ve cüretini nereden almaktadır? Devlete ve rejime karşı gelme anlamını taşıyan bir genel greve idare organlarının ve rejim sorumlularının sessiz kalacağını tahmin etmiyoruz.»

REFİK BAYDUR (Türkiye İşverenler Sendikası İkinci Başkanı) — «Kanunlara göre genel grev suçtur. İşçilerin genel greve gitmesine karşılık işverenler de sert tedbirler alacaktır. Genel greve giden işçiler işinden çıkarılabilir. Ayrıca hapis cezaları da verilebilir.»

SÜLEYMAN DEMİREL (Başbakan) — «Grev hakkına saygılıyız. Ancak genel grev hakkı kanunlarımızda yoktur. Kanunsuzlukları tasvip etmek mümkün değildir.»

ve Zonguldak'ta

ŞENOL BELGİNER (Genel - İş Şube Başkanı) — «Bu hareketi sonuna kadar destekliyoruz. Ortaya konan talepler bütün işçilerin talepleridir. Bu haklı talepleri bütün işçiler ve işçi sendikaları desteklemelidir.»

ALİ YILDIZ (Yeni Ekmek-İş Başkanı) — «İzmir'deki işçi arkadaşlarımızın düzenlediği genel grevi destekliyoruz.»

UYANIŞ GAZETESİ — «Türk-İş, bugün işçi sınıfı arasındaki sosyal demokrat gelişim karşısında tabanını kaybetmek korkusuna düştü... Eğer DİSK, işçi sınıfı içindeki sendikal potansiyeli doyuracak bir önderlik görevi yapmazsa, korkarız ki işçi sınıfı bir provakasyona düşecektir.»

Sendika değiştirme artıyor

Türkiye'de aynı iş kolunda bir çok sendika vardır. İşçiler sendikaları ile bütünleşememektedirler. Bunun için sık sık sendika değiştirmektedirler.

İŞTE :

Sedef Düğme işçileri dayanışma içinde

İşçilerin işten atılmalarına, sendika seçme konusu sebep olmuştur. Daha önce Kauçuk - İş Sendikasının imzaladığı toplu sözleşmeyi beğenmeyen işçiler topluca istifa ederek, Bağımsız İdeal Lâstik - İş sendikasına geçmişler ve bunun üzerine işveren 34 işçiyi işten atmıştır.

ALTINEL MELAMİN'DE İŞÇİ KIYIMI

Topkapı - İstanbul (İşçi Davası) — Altınel Melamin Fabrikası işvereni, sendikal çalışmalarından dolayı 150 işçiyi işten çıkarmıştır.

Geçtiğimiz günlerde Topkapı'daki Altınel Melamin Fabrikasında çalışan 200'e yakın işçi, üyesi oldukları İdeal Lâstik - İş Sendikasının haklarını aramadığı gerekçesiyle Kauçuk - İş Sendikasına geçmişlerdir. Ancak, işveren, bu harekete öncülük eden 40 işçiyi işten çıkarmıştır. Bunun üzeri-

(İŞÇİ DAVASI - SAYI 24)

Yukarıda görüldüğü gibi: İşçiler aynı işkolundaki bir çok sendika arasında geçişler yapmaktadırlar. Bu geçişler çoğu kez zorlu direnişleri gerektirmektedir. Bu yüzden işverenler bir çok işçiyi işten atmaktadırlar.



İşveren 67 işçiyi işten attı

GAMAK'DA DİRENİŞ

İSTANBUL (İŞÇİ DAVASI) 133 arkadaşımızı işten atacakmış

(İŞÇİ DAVASI - SAYI 23)

Tek-Met-İş sendikasını beğenmeyip Maden-İş'e geçmek için direnen GAMAK işçileri.

Ayrıca Kendi sendikalarını beğenmeyen işçiler yeni sendikalar kuruyor

İŞTE :

İŞÇİLER TEK GIDA-İŞ SENDİKASINDAN AYRILIYOR.

Cibali sigara Fabrikasında çalışan 1800 işçinin 1100'ü Tek Gıda İş Sendikasından ayrılmışlardır. Ayrılan işçiler Bağımsız Sigara-İş sendikasını kurmuşlardır. Sendika'nın kuruluşu işçiler tarafından fabrika binasının önünde kutlanmıştır. Ayrıca nakliyat işyerinde çalışan işçiler İstanbul Deniz ve Kara Tekel Nakliyat İşçileri Sendikasını kurmuşlardır. Sendikacıların verdikleri bilgiye göre Cevizli sigara fabrikasında, Tekel Ambalaj Fabrikasında, Bomonti Bira Fabrikasında ki işçiler de kendi sendikalarını kuracaklardır. Daha sonra tekel işyerlerinde kurulmuş olan bu sendikalar «Türkiye Devrimci Tek Gıda İş Federasyonu» adı altında birleşeceklerdir. Bu gerçekleştiği takdirde Federasyon yirmi bine yakın işçiyi kapsamına alacaktır.

Sendikalaşmalar önleniyor

Sermayedarlar; işçilerin ekonomik mücadelelerini önlemek için örgütlenmelerini engelliyorlar.

● **NOBEL İLAÇ FABRİKASINDA SENDİKALI İŞÇİLER TEK TEK İŞTEN ATILDI - DİRENİŞTEN SONRA 20 SENDİKALI İŞÇİ DAHA İŞTEN ATILDI.**



Direniş yapan Nobel işçileri ... görülüyor. (Foto : İ. Davası)

Nobel'de direniş...

İSTANBUL (ÖZEL) — Nobel ilaç fabrikasında ...

(İŞÇİ DAVASI - SAYI 19)

DIĞER ÖRNEKLER

● **ORKO'DA :** 50 milyon sermayeli ORKO'nun yöneticileri sendikalaştıkları gerekçesi ile 54 işçiyi işten attılar.

● **SİTE SUNİ DERİ VE KAUÇUK SANAYİİNDE :** Bu fabrikada çalışan işçiler Lastik-İş'e üye olmuşlardır. İşveren örgütlenmeye öncülük etikleri gerekçesi ile 10 işçiyi işten attı.

● **İZABE DEMİR DÖKÜMDE :** Sendikalaşmak isteyen 50 işçi işten çıkarıldı.

● **SÖZMEN OTELİNDE :** İşçiler Turizm-İş'e üye oldular. Bunun üzerine işveren sendikalaşan 38 işçiyi işten attı.

● **MERSİN SODA SANAYİİNDE :** Kimya-İş sendikasına üye olan işçilere baskı yapılmaktadır. İşveren işçilerin Kimya-İş'ten istifa etmelerini istemektedir.

● **FERİT İLAÇ FABRİKASINDA :** İşveren sendikalaştıkları takdirde işçileri işten atacağını söylemektedir.

● **UZMAN TIBBİ MALZEME VE ALETLERİ AŞ'de :** Burada çalışmakta olan, Kimya-İş üyesi 6 işçinin işine, sendikal çalışma yaptıkları gerekçesi ile son verilmiştir.

VE DÜNYADA

«Le Parisien Libere» adlı gazetede çalışan işçileri desteklemek ve sendika özgürlüklerine karşı davranışları protesto etmek için Paris'te onbinlerce işçi gösteri yaptı.

Gösterilerde işçiler «İşten çıkarmalara ve polis baskısına son» gibi pankartlar taşımışlardır. İşçiler gösteride «İşçi Gücü» genel sekreteri Andre Nergeron'u da patronlarla işbirliği içinde bulunmakla suçlamışlardır. Paris'te yapılan ve 2 saat kadar süren bu gösteri Genel İşçi Konfederasyonu (CGT) ve Fransız İşçi Konfederasyonu tarafından düzenlenmiştir.

İşçilerin yaptığı bu gösteri sol partiler ve Milli Eğitim Federasyonu tarafından da desteklenmiştir.



Resimde Genel İşçi Konfederasyonu (CGT) tarafından düzenlenen bir yürüyüşte CGT'nin pankartını taşıyan işçiler görülmektedir. CGT 1895 yılında kurulmuştur. İlk olarak 1906 yılının 1 Mayısında sekiz saatlik işgünü için genel grev kararı almıştır. Bugün CGT Fransa'nın en büyük işçi konfederasyonudur.

İşçiler sendikalarına sahip çıkmalıdırlar

İŞÇİLER NEDEN SENDİKALAŞIRLAR :

İşçiler fiat artışları karşısında hayatlarını zor şartlar altında devam ettirirler. Ve bu yüzden her dönemde daha iyi toplu sözleşme yapmak zorundadırlar. Patronlar, artık ihtiyaçları kalmadığında işçileri işten çıkartırlar. İşçiler yaşamak için buna karşı direnmek zorundadırlar.

Ayrıca, işçiler daha iyi yaşayabilmek için, yeni sosyal ve ekonomik haklar talep ederler. Ve bunların gerçekleşmesi için mücadele ederler.

Kısaca işçiler Hayat şartlarını, çalışma şartlarını düzeltmek iş emniyetini sağlamak için **örgütlenmek** zorundadırlar.

Tüm bunları elde edebilmek için GÜÇLÜ olmak gerekir. İşçi sınıfı ancak birleşerek güçlü olur. Çünkü patronlar ekonomik olarak güçlüdürler. Ve kendi aralarında dayanışma halindedirler. İşçilerin ekonomik olarak güçlü olmak için birleşecekleri tek yer SENDİKALARIDIR.

SENDİKALARIN GÖREVİ NEDİR :

Yukarıda işçi sınıfının niçin sendikalaşması gerektiğini söyledik. Sendikalaşma sebepleri aynı zamanda sendikanın görevleridir. Yani hayat şartlarını, çalışma şartlarını düzeltmek, işgüvenliğini sağlamaktır. Kısaca **işçi sınıfının ekonomik mücadelesini vermektir.**

Sendikalar, sermayedarlara karşı işçi sınıfının verdiği mücadelede işçi sınıfının, ekonomik mücadele örgütü olarak yer alırlar.

SENDİKALAR NASIL OLMALIDIRLAR :

Yandaki örneklerde görüldüğü gibi, işçiler sendikalaşmaya çalışmaktadırlar. Veya mevcut sendikalarını değiştirmektedirler. Bütün bunların esas sebebi şudur : İşçiler, kendilerinin ekonomik sınıf mücadelesini verecek bir sendika aramaktadırlar.

Ancak işçilerin yeni sendika aramaları ve yeni sendikalara geçmeleri meseleyi halletmez. Çünkü gerçek sendikalar aramakla bulunmaz. İşçi sınıfının bizzat kendisi tarafından yaratılır.

Böyle bir sendikanın yaratılması için, şunlar yapılmalıdır :

● İşçiler kendi sendikalarına sahip çıkmalıdırlar.

● İşçiler, kendilerini ilgilendiren her konuda karar alma ve uygulama safhalarına katılmalıdırlar.

● İşçiler sendika yöneticilerini denetlemelidirler.

● Sermayedarlarla yapılan karşılıklı görüşmelerde işçilerin temsilcileri mutlaka bulunmalıdırlar. Mesela : Toplu sözleşme görüşmelerine ve hazırlıklarına, işçi temsilcileri bizzat katılmalıdırlar.

15-16 HAZİRAN OLAYI



Direniş, 15 haziran sabahı başladı. İlk olarak OTOSAN işyerindeki kadınlı erkekli 2700 işçi, işlerini bırakarak Gebze'ye doğru yürüyüşe geçti. Yürüyen işçilere yol boyunca diğer fabrikalardaki işçiler de katıldı. Ellerindeki dövizlerde şu sloganlar göze çarpıyordu : «BÜTÜN KİNİNİZ İŞÇİLERE Mİ» «YAŞASIN İŞÇİ SINIFI» «ZİNCİRLERİMİZDEN BAŞKA KAYBEDECEK HİÇBİR ŞEYİMİZ YOK» «İŞÇİYİZ HAKLIYIZ, İŞÇİYİZ GÜÇLÜYÜZ»

Neler yaptılar

İŞÇİLER :

— İstanbul ve İzmit yolu üzerindeki işyerlerinde çalışan işçiler sabah işbaşı yapmadılar.

— İktidarı ve sendikalar kanunundaki değişiklikleri protesto ederek yürüyüşe geçen işçiler yol üzerindeki diğer işyerlerine uğrayarak onları da direnişe kattılar.

— İşçiler karayollarını ve tren yollarını keserek ulaşımı durdurdular.

— Olaylar sırasında yakalanan arkadaşlarının kapatıldığı polis arabasını ele geçirerek arkadaşlarını kurtardılar ve polis arabasını tahrip ettiler.

— Kadıköy'de işçilere ateş açılınca, işçiler binaları, otomobilleri, bankaları ve dükkânları taşladılar.

— Kadıköy Kaymakamlığını ve sermaye partilerinin binalarını işgal ve tahrip ettiler.

HÜKÜMET VE EMNİYET GÖREVLİLERİ :

— İşçilerin yürüyüşünü engellemek için heryerde polis ve askeri birlik barikatları kurdular.

— Bütün şehir tanklar ve askeri birliklerle doldu. Harekât havadan keşif uçakları ile takip edildi.

— Galata ve Unkapanı köprüleri 1 saat 40 dakika trafiğe kapandı. Böylece Topkapı tarafından gelen işçilerle Levent, Silahtarağa, Alibeyköy ve Şişli tarafından gelen işçilerin birleşmesi engellendi.

— Vapur seferleri bir müddet durduruldu. Üsküdar ve Kadıköy'deki işçilerin karşıya geçmeleri önlendi.

— Gece saat 21.00 de İstanbul ve İzmit'te sıkıyönetim ilan edildi.



İşçilerle polis ve askeri birlikler arasında meydana gelen olaylardan biri.

Anadolu yakasında protesto yaygınlaşırken, Trakya yakasında Silahtarağa ve Alibeyköy'de de işçiler yürüyüşe başladı. Polis ve Jandarma işçilere engel oldu. 16 haziranda direniş yeniden başladı. Bu sefer olaylar bütün İstanbul'u ve İzmit yolundaki işyerlerini kapsadı. Levent ve Şişli tarafından gelen işçiler Taksim'e doğru yürürken polis ve askeri birliklerle çatıştı. Topkapı tarafından gelen işçiler Vilayet binası önüne geldiler. Galata köprüsü trafiğe kapatıldığı için Taksim'e doğru geçemediler. Asıl büyük çatışma ise Anadolu yakasında Kadıköy'de meydana geldi. İşçilerle polis ve askeri birlikler arasında kanlı çatışmalar oldu. Olaylar sonucu bazı binalar tahrip oldu.



Gebzeli kadın işçiler İstanbula yürüyor

Direnişe, kadın işçiler de katıldı. Olaylar sonucu üç işçi ve 1 polis öldü. 87 kişi muhtelif şekillerde yaralandılar. 150 den fazla işçi gözaltına alındı. Sıkıyönetim duruma el koyunca DİSK yöneticilerini gözaltına aldı. Direniş hareketleri sıkıyönetime rağmen bir müddet daha devam etti.

YORUM

16 HAZİRANDA İŞÇİNİN POTANSİYELİ KISIR AMAÇLARA FEDA EDİLDİ

15-16 haziran 1970 olayları, Türkiye işçi sınıfının belkide 50 yıllık bir birikiminin patlamasıdır. Bu bakımdan, sadece «Sendikalar kanununda yapılan değişikliği protesto» şeklinde değerlendirmek, bu hareketi DİSK'e mâl etmek eksik ve yanlış olur. Zira direnişe katılan 80 bin işçinin 30 bin kadarı Türk-İş üyesi işçilerdir.

15-16 haziran 1970 ten önceki yıllara bakacak olursak, Türkiye'de işçi sınıfının sendikal mücadelesinin hızlandığını ve ekonomik taleplerinin arttığını görürüz. Bu gelişmeleri de yılların getirdiği birikim içinde değerlendirmek gerekir. İşçi sınıfı bilinçlendikçe ekonomik ve politik etkinliğini de arttırmıştır. 15 ve 16 haziran ise bu gelişimin patlama noktası olmuştur.

Ne varki bu birikimin patlaması, işçi sınıfının uzun vadeli çıkarları ile kıyaslanamıyacak bir konuda olmuştur. İşçi sınıfının ekonomik ve politik tepkisi, bugün CHP nin kuyrukçusu durumuna düşmüş bulunan DİSK yönetiminin sendikal endişeleri uğruna feda edilmiştir. O tepkiye siyasi bir nitelik kazandırmak, işçi sınıfının geniş kitlelerini sosyalizme yakınlaştırmak imkânı, 15 - 16 haziran olayları ile bir balon gibi söndürülmüştür. Yılların birikimi bilinçsiz bir patlama ile yok olup gitmiştir. 15 ve 16 haziran olaylarının olumlu yönleri de vardır. En başta, işçi sınıfının gücüne inanmayanlara bu gücü apaçık göstermiştir. Ancak o gücün, siyasi örgütten yoksun oluşunun hareketi hangi yanlışlara götürdüğünü ve kısır amaçlara nasıl feda edildiğini de çok iyi sergilemiştir.

İŞÇİ DAVASI

İŞÇİ DAVASI

Toprak-İş Sendikası işçileri birlik olmaya çağırdı

- **TOPRAK-İŞ SENDİKASI YAYINLADIĞI İKİ AYRI BİLDİRİDE TARIM İŞÇİLERİNİ TOPRAK PATRONLARINA VE DAYIBAŞI'LARA KARŞI DİRENİŞE VE BİRLİĞE ÇAĞIRDI.**

Söke (Özel) — Toprak-İş Sendikası yayınladığı bildirilerle tarım işçilerini toprak patronlarına karşı mücadelede birlik olmaya çağırmıştır.

Geçtiğimiz günlerde kuruluşundan bu yana ilk Genel Kurulunu toplayan Toprak-İş Sendikası yöneticileri, Genel Kurula sundukları çalışma raporunda işçi sınıfına ve Toprak-İş'e yönelen baskıları açıklamışlar ve sendikal mücadelede başarılı olabilmek için işçi sınıfının politik mücadelede de bulunması gerektiğini belirtmişlerdir.

DİRENİŞE ÇAĞRI

Söke, Aydın, Ödemiş, Tire, Akhisar ve Turgut'luya yurdun çeşitli bölgelerinden çalışmak üzere gelen tarım işçilerini sendikal birliğe çağıran Toprak-İş Sendikası, yayınladığı bildiride özetle şöyle demiştir :

«Arkadaşlar, Avşar'lı arkadaşlarımız, kendi temsilcilerini seçerek bu sene pamuk çapasına DAYIBAŞI'sız gitme kararı aldılar. URFA CEYLANPINAR DEVLET ÜRETME ÇİFTLİĞİNDE çalışan 250 çapa işçisi kadın, ücretlerinin düşük tutulması üzerine işi bıraktılar. Durumu protesto etmek için beş kilometre yürüdüler.

Arkadaşlar, Avşarlı arkadaşlarımız, aldıkları kararla, işçinin birleşince istediğini yapabileceğini ortaya koydular. Avşarlıların yolunu tutarak, yerli ve dışarıdan gelen bütün işçiler, dayıbaşılarla işe gitmeyi reddedelim. Bulunduğumuz köyde veya kasabada toplanarak kendi temsilcilerimizi seçelim. Yevmiyelerimizi kendimiz kararlaştıralım.»

KIR BEKÇİLERİNİN HAKLARI VERİLMİYOR

Ayrıca Genel Başkan Mustafa Tüfekçi imzasıyla yayınlanan bir başka bildiride Toprak-İş Sendikası, «Kır bekçilerinin haklarının verilmediğini» açıklamıştır. Sarıkemer Çiftçi Mallarını Koruma Dairesine bağlı olarak çalışan ve gece gündüz toprak sahiplerinin yüzlerce dönüm arazisini at sırtında gezerek bekleyen bekçiler için Toprak-İş tarafından sözleşme çağrısı yapıldığı da bildirilmektedir. Ancak işveren durumundaki dairenin sözleşme çağrısına cevap vermemiştir.

Toprak-İş yöneticileri, kır bekçilerinin bin dönüm ağa arazisini kollamak için altlarındaki atları bile kendilerinin aldıklarını, bu bekçilerin 1080 lira maaşla gece gündüz çalıştırıldıklarını bildirmişlerdir.

TOPRAK-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANLARINDAN M. ALİ ÖZTÜRK TAHLİYE EDİLMEDİ

Toprak-İş Sendikasının eski Genel Başkanlarından Mehmet Ali Öztürk, halen İzmir Buca Cezaevinde tutuklu olarak bulunmaktadır.

Tarım işçilerinin bir sendika etrafında örgütlenmeleri için yaptığı çalışmalar sırasında tutuklandığı bildirilen M. Ali Öztürk hakkında açılan davanın sürdüğü bildirilmektedir.

Tarım işçileri M. Ali Öztürk ve arkadaşlarının tutuklanmasına rağmen Toprak-İş Sendikasının Söke, Aydın, Ödemiş, Tire ve Akhisar'daki işçileri de örgütlediğini bildirmişlerdir.

YETER

Ne bu korku ne bu tasa
Elimizde Anayasa
Bunca yıldır susa susa
Ezdikleri yeter, yeter
Hep ağlayan anam bacım
Bir türlü dinmiyor sancım
Her kazada benim canım
Aldıkları yeter, yeter
Bitsin çilen ve kederin
Altı üstü birdir yerin
Ak alnından akan terin
Çaldıkları yeter, yeter
Avdan kaçmaz avcı olan
Zordan kaçmaz yiğit olan

Katık diye acı soğan
Verdikleri yeter, yeter
Yedikleri yoksul eti
Saçarlar hep fesat fiti
Üstümüze Uşak iti
Saldıkları yeter, yeter
Elbet kalmaz yoksul ahı
Yürekleri pekte katı
Sırtımızdan saltanatı
Sürdükleri yeter, yeter
Gelin biz de bir olalım
Hak yolunda hak alalım
Bizi bölüp dağım dağım
Ettikleri yeter, yeter.

M. Yılmaz SUNAR

GAZETENE ABONE OL

İŞÇİ DAVASI / Zonguldak işçilerinin haftalık ekonomi ve politika gazetesi / Sahibi : Yıldırım Eryılmaz / Sorumlu Müdür : Kemal Kuşhan / Yönetim Yeri : Nizam Cad. Birlik İş Hanı Kat : 3, No: 311 ZONGULDAK / Yazışma adresi : P.K. 68 — Zonguldak. Tel : 3886 / İstanbul Bürosu : Alemdar Mah. Çatalçeşme Sok. Atalay İş hanı, No: 27 - Cağaloğlu / Abone : Altı aylık 25 lira, yıllık 50 liradır. / Dizgi - Tertip: Başaran Matb. / Baskı: Diner Matb.

İşçilerin haklı isteklerini kabul etmeyen işverenler ekmeğin gramını düşürmek istedi

Uşak fırın işçileri haklarını almak için direniyor

- **Zonguldak yeni Ekmek-İş sendikası genel başkanı Ali Yıldız "Uşak'lı kardeşlerimizin haklı grevini destekliyoruz" dedi**
- **Yıldız, gazetemiz yoluyla Uşak işçilerine mesaj gönderdi**

YENİ EKMEK-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI ALİ YILDIZ'IN UŞAK FIRIN İŞÇİLERİNE MESAJI

Bizler, Zonguldak Yeni Ekmek-İş Sendikası ve fırın işçileri olarak her zaman olduğu gibi bugün de tüm işçi kardeşlerimizin ekonomik ve sosyal haklarını koruması ve güçlenmesi için her an için işçi arkadaşlarımızın yanlarındayız ve destekliyoruz. Meslek olarak ateşin karşısında ve üstünde zor şartlar altında çalışan işçi kardeşlerimizin Uşak'taki haklı grevini biz Zonguldak fırın işçileri olarak destekliyoruz.

İzmir'deki işçi arkadaşlarımızın düzenlediği genel grevi de destekliyoruz. Ve işçi arkadaşlarımızın haklı mücadele, direniş ve davalarında her zaman yanlarındayız ve destekliyoruz.

YENİ EKMEK-İŞ SENDİKASI VE
FIRIN İŞÇİLERİ İCRA KURULU
ADINA BAŞKAN
ALİ YILDIZ

Uşak (Özel) — Öz Gıda-İş Sendikasına bağlı fırın işçileri, isteklerini kabul etmeyen işverenlere karşı greve geçmişlerdir. İki fırın dışındaki bütün işyerlerini kapsayan grev karşısında işverenler işçilere baskı yapmak istemektedir.

Öz Gıda-İş Sendikası yöneticilerinden ve fırın işçilerinden alınan bilgilere göre işverenlerden istenen haklar şunlardır :

* Günlük ücretin 40 liradan 80 liraya çıkarılması,
* Ücret zamlarının mart ayından itibaren geçerli olması,
* Dini bayramlarda verilen 100 liranın 300 liraya çıkarılması,
* Çocuk parasının 15 liradan 30 liraya çıkarılması,
* Yılda bir ayakkabı, elbise verilmesi.

İŞVEREN ANLAŞMAYA YANAŞMIYOR

Mart ayından beri süren görüşmelerden sonra işverenler ücret zamlarını ve zamların mart ayından itibaren geçerli olmasını kabul etmemiştir. Diğer istekleri kabul ettiklerini söylemişlerdir. İşverenlerin bu tutumu karşısında ekmek fırınlarında ve fabrikalarda çalışan işçilerin üyesi bulundukları Öz Gıda-İş Sendikası GREV kararı almış ve haziran ayı başında uygulamaya başlamıştır. İki haftadır grevlerini başarıyla yürüten Uşak'lı fırın işçileri gazetemiz muhabirine, «grevimizi, direnişimizi haklarımızı alıncaya kadar sürdüreceğiz. Bunda kararlıyız» demişlerdir.

İŞVERENLER BASKI YAPMAK İSTİYOR

Ağır şartlar altında çalışan fırın işçilerinin isteklerini kabul etmeyen işverenler, grevdeki işçilere baskı yapmaktadır. Direnişi kırmak için çeşitli oyunlar yapmaktadırlar. Fırın işçilerinin eski sendikasının Başkanı Kerim Çelik'in de işverenlerle birlikte çalıştığı bildirilmektedir. Kerim Çelik ve işveren vekili, direnişe katılan işçilerden 8'ini hiçbir suçları olmadıkları halde 10 saat karakolda nezarete aldırmıştır.

FIRIN SAHİPLERİ NE KADAR KAZANIYOR

«Zarar ederiz», «İşyerimiz kapanır, siz de açıkta kalırsınız» diye işçileri tehdit eden işverenlerin ise günde ortalama 1500 lira kâr ettikleri bildirilmektedir.

Bir çuval undan kaç ekmek çıktığını iyi bilen fırın işçileri, bu konuda gazetemize şunları söylemişlerdir :

«Bir patron günde 35 çuval un işlemektedir. Bu işyerine, bütün masraflar, giderler çıktıktan sonra ortalama 1500 lira kâr kalmaktadır. Bizim isteklerimizi bugünkü şartlarda kabul etseler bile zarar etmezler. Çok çok bugünkü kârlarının yarısı kadar kâr ederler.»

İşçiler, ekmek patronlarının «kârlarından zarar etmemek için» Belediyeye de başvurduklarını ve işçilerin ücret zamlarını ileri sürerek ekmeğin gramajını düşürmek istediklerini söylemişlerdir. Patronların mevcut gramajın 100 gram düşürülmesini istediklerini söyleyen işçiler, Belediyenin 40 gramlık indirimi kabul ettiğini, bu indirimin bile işçilerin bütün istekleri kabul edildikten sonra işverenlere mevcut kârlarından daha çok kâr bırakacağını belirtmişlerdir. İşçiler bu konuda, «İşverenler bizim haklı isteklerimizi bahane ederek halkın gıdasını kesmek istiyor. İşverenin isteği Belediye tarafından kabul edilirse günde 35 çuval un işleyen bir ekmek fabrikası 2800 lira net kâr eder. İşverenler hem grevi bahane ederek kârlarını artırmak istemekte, hem de aradaki farkı halkın sırtına yüklemek istemektedir.» demişlerdir.

Fırın işverenlerinin sadece bu kadarla da yetinmediklerini söyleyen işçiler, «Patronlar Belediyeye gösterdikleri kadar maya da kullanmamaktadırlar. Ayrıca, Öz Gıda-İş Sendikasına üye olmamış durumdaki arkadaşlarımızın çalıştığı iki fırında halen grev uygulanmamaktadır. Bu fırınlarda çalışma sürmektedir. Şehirde yalnız bu iki fırın çalıştığından bu fırınların sahipleri ekmeklerin gramajlarını düşük tutarak daha da fazla kâr etmektedirler. Belediye bu fırınları etkin bir şekilde denetlememektedir. Yetkisini kullanarak bu fırınlardan çıkan ekmeklerin gramajlarını kontrol etmemektedir.» demişlerdir.

HALK NE DİYOR?

Öte yandan, Uşak Belediyesi grev nedeniyle kentin ekmek ihtiyacını karşılamak için çevre belediyelerden ekmek getirtmektedir. Ancak, gerek belediyenin komşu il ve merkezlerden getirttiği ekmekler, gerekse grevde olmayan işyerlerinin çıkardığı ekmekler Uşak halkı tarafından beğenilmemektedir. Ekmek sıkıntısını fırsat bilen komşu illerdeki fırın sahipleri de düzensiz gramajlı ekmek çıkarmakta ve Uşak belediyesi de bunları halka satmaktadır. Grevdeki işçiler belediyenin getirdiği ve Uşak'taki grev olmayan fırında çıkan ekmekleri belediye ilgililerine gösterdiklerinde belediye ilgilileri, «Böyle günlerde böyle şeyler olur» cevabını vermişlerdir.

Bu durumdan şikâyetçi olan Uşak'lılar Belediyenin yetkisini kullanmasını istemişlerdir. Konu hakkında bilgisine başvurduğumuz K. Atalı adında bir Uşak'lı gazetemize şunları söylemiştir: «Altı kişiyi besleyen bir vatandaş olarak söyleyeyim, Belediyeden aldığımız ekmekler, afedersiniz, bir hayvanın önüne atılsa yemeyecek durumdadır. Eğer Uşak Belediyesi gereken yetkisini kullanmazsa elimdeki numune ekmeklerle Sağlık Bakanlığına başvuracağım.»